

Inhoudsopgave

- 1 IORP: governance en sleutelfuncties 11**
 - 1.1 Inleiding 11
 - 1.2 Sleutelfuncties 12
 - 1.3 Scheiding tussen houderschap en vervulling van werkzaamheden behorende bij de functie is mogelijk 13
 - 1.4 Invulling van houderschap, rapportage en meldplicht 13
 - 1.5 Uitbesteden van sleutelfuncties 15
 - 1.6 Benodigde acties voor pensioenfondsen 17

- 2 Wijzigingen Pensioenwet in verband met implementatie Richtlijn 2016/2341/EU: communicatie- en informatievoorschriften uit IORP II 19**
 - 2.1 Inleiding 19
 - 2.2 Communicatievoorschriften 20
 - 2.3 Tot slot 27

- 3 Hoe voorkomen we dat scheiden (nog meer) doet lijden? 29**
 - 3.1 Inleiding 29
 - 3.2 Wat zijn de huidige regels bij scheiden? 29
 - 3.3 De evaluatie legt enkele knelpunten bloot 30
 - 3.4 Hoofdlijnen van het conceptwetsvoorstel 31
 - 3.5 Het voorstel lost knelpunten op..... 34
 - 3.6 ... maar het voorstel creëert ook nieuwe knelpunten 34
 - 3.7 Helaas ook een paar gemiste kansen 35
 - 3.8 Een verplicht pensioenplan voorkomt veel ellende 37
 - 3.9 Hoe gaat het verder? 38

- 4 Evaluatie Wet versterking bestuur pensioenfondsen 39**
 - 4.1 Inleiding 39
 - 4.2 Gebruik bestuursmodellen 39
 - 4.3 Reden keuze type bestuursmodel 40
 - 4.4 Ervaringen met de bestuursmodellen 42
 - 4.5 Heeft de wet haar doel bereikt? 45
 - 4.6 Voorstellen door de pensioensector 46
 - 4.7 Aanbevelingen 47
 - 4.8 Conclusie 48

5 Een initiatief ter versterking van de positie van pensioendeelnemers 49

- 5.1 Aanleiding en doelstelling wetsvoorstel 49
- 5.2 (Dis)harmonie beleggingsbeleid en wensen deelnemers 50
- 5.3 Consultatie en overwegingen 52
- 5.4 Hoe nu verder? 54

6 Invloed pensioenleeftijd op samenstelling life cycle 55

- 6.1 Inleiding 55
- 6.2 Gestegen pensioenleeftijd 55
- 6.3 De effecten van een gestegen pensioenleeftijd 56
- 6.4 Life cycles 57
- 6.5 Deterministische voorbeelden 58
- 6.6 Implicaties voor pensioenbeleggen 59
- 6.7 Stochastische modellering 60
- 6.8 Conclusies 63

7 Uniformering partnerdefinitie 65

- 7.1 Inleiding 65
- 7.2 STAR 66
- 7.3 Contractsvrijheid blijft 67
- 7.4 Onwenselijke situaties 67
- 7.5 Uniformering 68
- 7.6 Minimumvoorwaarden 69
- 7.7 Vervolg 70

8 De Code Pensioenfondsen 71

- 8.1 Inleiding 71
- 8.2 Bevindingen van de Monitoringcommissie 72
- 8.3 Aanbevelingen van de Monitoringcommissie 73
- 8.4 De Code Pensioenfondsen 2018 73

9 Rechtspraak 77

- 9.1 Hof Den Haag 9 januari 2018, ECLI:NL:GHDHA:2018:1, PJ 2018/40 77
- 9.2 Hof Amsterdam (Ondernemingskamer) 6 februari 2018, ECLI:NL:GHAMS:2018:378, PJ 2018/42 78
- 9.3 Rechtbank Noord-Holland 14 februari 2018, ECLI:NL:RBNHO:2018:1426, PJ 2018/50 79
- 9.4 Hof Den Bosch 20 februari 2018, ECLI:NL:GHSHE:2018:685, PJ 2018/43 80

- 9.5 Rechtbank Limburg 21 februari 2018, ECLI:NL:RBLIM:2018:1638,
PJ 2018/47 81
- 9.6 HR 2 maart 2018, ECLI:NL:HR:2018:300, PJ 2018/48 82
- 9.7 HR 9 maart 2018, ECLI:NL:HR:2018:309, PJ 2018/63 83
- 9.8 College voor de Rechten van de Mens 13 maart 2018,
ECLI:NL:XX:2018:34, PJ 2018/109 84
- 9.9 Hof Den Bosch 8 mei 2018, ECLI:NL:GHSHE:2018:1987,
PJ 2018/102 86
- 9.10 Hof Den Haag 8 mei 2018, ECLI:NL:GHDHA:2018:958, PJ 2018/101 87
- 9.11 Hof Arnhem-Leeuwarden 17 juli 2018, ECLI:NL:GHARL:2018:6545,
PJ 2018/144 88

- B1 Waar zijn de normen uit de OUDE Code terug te vinden in de
NIEUWE Code? 91**

- B2 Waar zijn de normen uit de NIEUWE Code terug te vinden in de
OUDE Code? 95**