

# Inhoudsopgave

- 1 Het nieuwe pensioencontract 13**
  - 1.1 Van doelstellingen naar beleid 13
  - 1.2 De beleidsmatige ingrediënten van het nieuwe contract 14
  - 1.3 Rendementstoedeling in het nieuwe contract 15
  - 1.4 Een fictief pensioenfonds 15
  - 1.5 Beschermingsrendement 16
  - 1.6 Overrendement 17
  - 1.7 De solidariteitsreserve 18
  - 1.8 Tot slot 19
  
- 2 Meer toegankelijke verbeterde premieregeling 21**
  - 2.1 Inleiding 22
  - 2.2 Soorten premieregelingen (kapitaalgedekt) 22
  - 2.3 Verbeterde premieregeling volgens MvT 23
  - 2.4 Verbeterde premieregeling: individueel beleggen voor vaste of variabele uitkering 24
  - 2.5 Wie is waarvoor verantwoordelijk? 24
  - 2.6 Solidariteits-elementen voor collectieve risicodeling mogelijk 25
  - 2.7 Bereikbaar voor verplichtgestelde bedrijfstakpensioenfondsen door vervallen doorsneepremies 25
  - 2.8 Optioneel aanvullende solidariteitskenmerken versterken houdbaarheid verplichtstelling 26
  - 2.9 Risicohouding 27
  - 2.10 Keuze voor vastgestelde of variabele uitkering 28
  - 2.11 Pensioenfondsen kunnen vaste uitkering blijven aanbieden 28
  - 2.12 Verbeterde premieregeling enige alternatief nieuwe premieovereenkomst bij pensioenfondsen 29
  
- 3 De solidariteitsreserve 31**
  - 3.1 Solidariteitsreserve en omvang 31
  - 3.2 Bevoegdheidsverdeling 32
  - 3.3 Aandachtspunten 33
  - 3.4 Conclusies 36

- 4 Transitiecommissie 37**
  - 4.1 Inleiding 37
  - 4.2 Wet toekomst pensioenen 38
  - 4.3 Hoofdlijnennotitie 38
  - 4.4 Taak 39
  - 4.5 Bemiddelen 39
  - 4.6 Bindend advies 41
  - 4.7 Toegelaten partijen 42
  - 4.8 Bevoegdheid en ontvankelijkheid 43
  - 4.9 Vrijwillig karakter 43
  - 4.10 Termijnen 45
  - 4.11 Samenstelling 46
  
- 5 Fiscale regels in het nieuwe pensioenstelsel 47**
  - 5.1 Premiegrens 47
  - 5.2 Aanpassingsmechanisme in premie 49
  - 5.3 Fiscale facilitering compensatie 49
  - 5.4 Partnerpensioen 50
  - 5.5 Wezenpensioen 50
  - 5.6 Opname bedrag ineens 50
  - 5.7 45-dienstjarenregeling 51
  - 5.8 Overgangsregeling voor bijstortingen 51
  - 5.9 Overgangsrecht 52
  
- 6 Invaren 55**
  - 6.1 Wet toekomst pensioenen en bestaand pensioen 55
  - 6.2 Pensioenwet: geen wijziging, tenzij waardeoverdracht 56
  - 6.3 Wet toekomst pensioenen: collectief besluit over waardeoverdracht 58
  - 6.4 Collectief besluit: een inbreuk op eigendomsrecht? 59
  - 6.5 Ter afsluiting 61
  
- 7 Medezeggenschap en het ontbreken van individueel bezwaarrecht bij invaren 63**
  - 7.1 Invaren langs de lijn van collectieve waardeoverdracht 63
  - 7.2 Individueel instemmingsrecht 64
  - 7.3 Versterkt collectief bezwaarrecht? 66
  - 7.4 Transitiecommissie 68

- 8 Is de verplichtstelling nog houdbaar? 71**
  - 8.1 De verplichtstelling in bedrijfstakpensioenfondsen 71
  - 8.2 Het Europese mededingingsrecht 72
  - 8.3 Het vrije verkeer van diensten en non-discriminatiebeginsel 75
  - 8.4 Houdbaarheid van de verplichtstelling? 76
  
- 9 Rechtstreeks verzekerde regelingen 79**
  - 9.1 Inleiding 79
  - 9.2 Ongewijzigd ambitieniveau en degressieve opbouw oorzaak overgangsproblematiek 80
  - 9.3 Financieringsbronnen voor compensatie niet bruikbaar voor verzekerde regelingen 81
  - 9.4 Overgangsproblematiek bij verzekerde regelingen 81
  - 9.5 Overgangsregeling voor bestaande regelingen met stijgende premies 82
  - 9.6 Wanneer is sprake van een bestaande regeling en een bestaande deelnemer? 83
  - 9.7 Effect op de arbeidsmobiliteit 84
  - 9.8 Overige knelpunten bij verzekerde regelingen 85
  - 9.9 Samenvatting en conclusie 86
  
- 10 Het nieuwe pensioenstelsel: kunnen we het deelnemers uitleggen? 87**
  - 10.1 Het pensioenkapitaal centraal 87
  - 10.2 Ervaring met communiceren in pensioenkapitalen 87
  - 10.3 De belangrijkste knelpunten 88
  - 10.4 Deelnemersonderzoek 89
  - 10.5 Onze eerste inzichten 90
  - 10.6 Vervolgonderzoek 94
  
- 11 Nabestaandenpensioen: mooi, maar waar ligt de rekening? 95**
  - 11.1 Inleiding 95
  - 11.2 Pluspunten 96
  - 11.3 Partnerpensioen bij einde deelname 98
  - 11.4 De franchise 98
  - 11.5 De hoogte van het nabestaandenpensioen 99
  - 11.6 Wie gaat dat betalen? 100

- 12 Het pensioenakkoord en 'bedrag ineens' 103**
  - 12.1** Achtergronden 103
  - 12.2** De belangrijkste elementen 104
  - 12.3** Afkoopwaarde 105
  - 12.4** Informatievoorziening 106
  - 12.5** Fiscale aspecten 106
  - 12.6** Inwerkingtreding 1 januari 2023 109
  
- 13 Pensioenexperimenten voor zelfstandigen 111**
  - 13.1** Het experiment 111
  - 13.2** Enige reflecties 116
  - 13.3** Tot slot 118
  
- 14 Uitstellen van korting 119**
  - Column Mathijs Bouman FD 19 juni 2020