

Inhoudsopgave

- 1 Collectief variabel pensioen: gewoon doen! 11**
 - 1.1 Wist je dat 11
 - 1.2 Hoe werkt het eigenlijk? 11
 - 1.3 Hoger verwacht pensioen 12
 - 1.4 Stabieler pensioen 13
 - 1.5 Beschermt tegen pensioenverlagingen 14
 - 1.6 Voorkomt pech- en gelukgeneraties 14
 - 1.7 Aansluiting bij doelstelling en risicohouding 15
 - 1.8 Praktisch uitvoerbaar 15
 - 1.9 Robuuste uitkomsten 16
 - 1.10 Partner- en wezenpensioen 16
 - 1.11 Eenvoudig invaren 17
 - 1.12 Voor zowel solidair als flexibel contract 17
 - 1.13 Collectief variabel pensioen: gewoon doen! 18

- 2 Collectieve uitkeringsfase: niet alleen maar voordelen 19**
 - 2.1 Inleiding 19
 - 2.2 Gelijke aanpassingen pensioen, ongelijke aanpassingen vermogen 19
 - 2.3 Eén risicohouding passend voor alle pensioengerechtigden? 21
 - 2.4 Specifieke gevolgen bij spreiden 23
 - 2.5 Collectieve uitkeringsfase knelt met Wtp 27

- 3 Meten is weten: via de risicohouding naar een passend beleggingsbeleid 29**
 - 3.1 Fase 1: risicopreferentieonderzoek 29
 - 3.2 Fase 2: risicohouding bepalen 33
 - 3.3 Fase 3: vertaling van de risicohouding in beleggingsbeleid en/of toedelingsregels 34
 - 3.4 Fase 4: toetsing van het beleggingsbeleid aan de risicohouding 35
 - 3.5 Samenvattend 35

- 4 De Wtp en bestuurlijke beweegruimte 37**
 - 4.1 Inleiding 37
 - 4.2 De ontwikkeling van pensioenbestuur 38
 - 4.3 Wat is bestuurlijke beweegruimte 38
 - 4.4 Verandering in ruimte door wettelijk kader 39
 - 4.5 De beperking van de open norm 39
 - 4.6 Verplicht gebruik van middelen 40
 - 4.7 De impact van bestuursbesluiten 41
 - 4.8 Toenemende zichtbaarheid van bestuursbesluiten 43
 - 4.9 Conclusie 44

- 5 De rol van het verantwoordingsorgaan in de Wtp 45**
 - 5.1 Inleiding 45
 - 5.2 Rol van het verantwoordingsorgaan bij de wijziging van de pensioenregeling 45
 - 5.3 Rol van het verantwoordingsorgaan bij het transitie-ftk 46
 - 5.4 Rol van het verantwoordingsorgaan bij de opdrachtbevestiging 47
 - 5.5 Rol van het verantwoordingsorgaan bij het invaren 48
 - 5.6 Rol van het verantwoordingsorgaan in het nieuwe stelsel 49
 - 5.7 Samenvattende conclusie en aanbevelingen 50

- 6 Rol raad van toezicht bij de transitie naar nieuwe pensioencontract 51**
 - 6.1 Inleiding 51
 - 6.2 Rol RvT nu 51
 - 6.3 Rol RvT onder de Wtp 51
 - 6.4 Wat zijn de verschillen ten opzichte van de huidige situatie? 52
 - 6.5 Hoe kan de RvT zijn rol in het kader van de transitie naar de Wtp invullen? 54
 - 6.6 Samenvatting 57

- 7 Keuzebegeleiding: u heeft wat te kiezen 59**
 - 7.1 Inleiding 59
 - 7.2 Perspectief van de deelnemer 59
 - 7.3 Keuzebegeleiding 60
 - 7.4 Welke keuzes heeft u? 63
 - 7.5 Ter afsluiting 65

- 8 Werkenden zonder pensioen 67**
 - 8.1 Inleiding 67
 - 8.2 Witte vlek 67
 - 8.3 Zelfstandigen 70
 - 8.4 Verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen 72
 - 8.5 Afschaffing fiscale oudedagsreserve 72
 - 8.6 Arbeidsmarktdossier 73
 - 8.7 Tot slot 74

- 9 Collectieve acties en geschilbeslechting onder de Wtp 75**
 - 9.1 Inleiding 75
 - 9.2 Nieuwe methoden van geschilbeslechting 76
 - 9.3 De Geschilleninstantie 76
 - 9.4 De Wet afwikkeling massaschade in collectieve actie en de Wtp 78
 - 9.5 Slotopmerkingen 81

- 10 Verlaging salarisingrens pensioenopbouw 83**
 - 10.1 Inleiding 83
 - 10.2 Het IBO-rapport Vermogensverdeling 83
 - 10.3 Beschouwingen 84
 - 10.4 Redenen om de maximering door te voeren 87
 - 10.5 Redenen om geen maximering in te voeren 88
 - 10.6 Conclusie 90

- 11 Rechtspraak 91**
 - 11.1 Inleiding 91
 - 11.2 Wijziging van pensioenregelingen 91
 - 11.3 Overgang van onderneming 92
 - 11.4 Beëindiging uitvoeringsovereenkomsten 93
 - 11.5 Streefregelingen 95
 - 11.6 Werkingssfeer 96
 - 11.7 Varia 97