

Inhoudsopgave

- 1 De solidaire premiereregeling: samen delen, een sterke keuze 11**
 - 1.1 De keuzes van de FNV 11
 - 1.2 Voordelen van de solidaire premiereregeling 12
 - 1.3 Meer of minder keuzevrijheid 15
 - 1.4 Conclusie 17

- 2 Flexibele premiereregeling verrassend solidair 19**
 - 2.1 Wist je dat 19
 - 2.2 Transparant met ruimte voor maatwerk en keuzevrijheid 19
 - 2.3 Solidair en collectief als het ertoe doet 21
 - 2.4 Recht om te kiezen tussen variabele of vaste uitkering 22
 - 2.5 Solidariteits- of risicodelingsreserve heeft beperkte meerwaarde 24
 - 2.6 Flexibele premiereregeling is toekomstbestendig 25

- 3 Pensioenhervorming in de praktijk 27**
 - 3.1 Inleiding 27
 - 3.2 Bereik van het project 28
 - 3.3 Overlegstructuur 29
 - 3.4 Tijdpad en fasering 32
 - 3.5 Keuze voor mijlpalen 34
 - 3.6 Communicatie 35
 - 3.7 Risicoanalyse en rapportage 36
 - 3.8 Afronding 36

- 4 Governance APF, in het kader van het pensioenakkoord 37**
 - 4.1 Inleiding 37
 - 4.2 Inrichting van en taakverdeling binnen een APF 37
 - 4.3 Pensioenakkoord en wat het met zich meebrengt 38
 - 4.4 Rollen en taken sociale partners en APF in het kader van het pensioenakkoord 38
 - 4.5 Hoe implementeert een APF het pensioenakkoord 40
 - 4.6 Wat kan een APF betekenen voor de governancelast van pensioenfondsen 43

- 5 'Bedrag ineens'; een update 47**
 - 5.1 Inleiding 47
 - 5.2 Afkoopwaarde 48
 - 5.3 Informatievoorziening 49
 - 5.4 De 'geboortedatumproblematiek' 49
 - 5.5 Kamerbrief 12 oktober 2021 52
 - 5.6 Gevarieerd beeld animo voor bedrag ineens 54

- 6 Knelpunten tussen sociale partners en pensioenfondsen in conceptwetsvoorstel Wtp 57**
 - 6.1 Inleiding 57
 - 6.2 Besluitvorming sociale partners en pensioenfondsen op weg naar de Wtp 58
 - 6.3 Wijziging pensioenovereenkomst en opgebouwd pensioen in transitieplan 59
 - 6.4 Pensioenuitvoerder moet onderbrengen, aanvaarden en implementeren 64
 - 6.5 Conclusie en zeven aanbevelingen 67

- 7 Achterstallige premievorderingen van verplicht gestelde bpf'en en verjaring 71**
 - 7.1 Inleiding 71
 - 7.2 Korte schets van de regels: hoe zit het ook alweer? 72
 - 7.3 De toepasselijke verjaringstermijn: vijf of twintig jaar? 73
 - 7.4 Aanvangsmoment van de verjaringstermijn 75
 - 7.5 Ter afsluiting 77

- 8 Wet pensioenverdeling bij scheiding: geen haastige spoed 79**
 - 8.1 Inleiding 79
 - 8.2 Nog even terug naar het begin 79
 - 8.3 De voortgang van het wetgevingsproces 81
 - 8.4 Wat blijft er nog te wensen over 83
 - 8.5 Een nieuwe hobbel: Wet toekomst pensioenen 85
 - 8.6 Hoe gaat het verder? 86

- 9 De RVU-drempelvrijstelling 87**
 - 9.1 Inleiding 87
 - 9.2 De Regeling voor vervroegde uittreding (RVU) 87
 - 9.3 Afspraken pensioenakkoord 88
 - 9.4 RVU-drempelvrijstelling 89
 - 9.5 Praktische toepassing RVU-drempelvrijstelling 91
 - 9.6 Combinatie met verlofsparen 92
 - 9.7 RVU-vrijstelling oplossing voor 45-dienstjarenregeling 93
 - 9.8 Uitvoering 95

- 10 Verplichtgestelde bedrijfstakpensioenfondsen en werkingsfeergeschillen 97**
 - 10.1 Inleiding 97
 - 10.1 Een online reisbureau is ook een reisbureau 97
 - 10.2 Rainbow Warrior van Greenpeace is geen pleziervaartuig 99
 - 10.3 Domino's Pizza is detailhandel 100
 - 10.4 Een pannenkoek is geen koek 101
 - 10.5 De moederstichting van een zorginstelling verleent zelf geen zorg 102

- 11 Rechtspraak 105**
 - 11.1 Inleiding 105
 - 11.2 Aansluitplicht bedrijfstakpensioenfonds 105
 - 11.3 Aansprakelijkheid adviseurs 107
 - 11.4 Opzegging uitvoeringsovereenkomst 108
 - 11.5 Wijziging arbeidsvoorwaarden 109
 - 11.6 Verjaringstermijnen premievorderingen 109
 - 11.7 Overgang van onderneming 111
 - 11.8 Gelijke behandeling 111
 - 11.9 Voorwaardelijk pensioen 112